

Intervisie

Socratische methode (warm-koud)

1. Diegene met het werkprobleem, legt het probleem voor aan de andere deelnemers.
2. De intervisiegenoten stellen ieder max. 3 open vragen, die de probleeminbrenger noteert.
3. De probleeminbrenger typeert de vragen met koud (=heb je je al lang afgevraagd) warm (=zet je aan het denken) of neutraal (=nieuwe vraag, maar levert op het 1^e gezicht geen nieuwe inzichten op)
4. De probleeminbrenger beantwoordt de vragen in zelfgekozen volgorde....
5. Eventueel 2^e ronde van open vragen die direct beantwoord kunnen worden door casusinbrenger.....
6. De intervisiegenoten herformuleren het ingebrachte probleem (met alle nieuwe informatie) alsof het hun probleem is ("Mijn probleem is.....")
7. De probleeminbrenger typeert de omschrijvingen met warm, koud, neutraal.
8. De probleeminbrenger herformuleert, op basis van voorgaande dialoog, het probleem zoals bij stap 1 ingebracht.
9. De intervisiegroep praat over de vraag hoe het probleem ontstaat.....de probleeminbrenger geeft aan of hij/zij het met de algemene strekking eens is en vervolgens of hij een stap verder wil gaan of het hierbij wil laten....
10. De probleeminbrenger vertelt hoe hij het probleem gaat aanpakken in het licht van deze nieuwverworven inzichten (evt. suggesties vragen van intervisiegenoten)