|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Supervisant, aios: |       | * **Invullen**. Vul dit formulier digitaal in, de invulvelden zijn grijs gemarkeerd.
* **Toelichten.** Geef bij ieder doel een toelichting bestaande uit tenminste steekwoorden zoals voldoende, behoeft aandacht, kost moeite.
* **Printen, ondertekenen en inleveren.** Print het ingevulde formulier, onderteken het. De aios levert het in bij de docent.
 |
| Supervisor: |       |
| Bijeenkomsten bijgewoond: |  |
| Bijeenkomsten gemist: |  |
| Aantal inbrengen: |       |
| Invuldatum: |       |

**De aios heeft tijdens de supervisie blijk gegeven aan de volgende doelen te hebben gewerkt:**

|  |
| --- |
| **Doel 1: Reflecteren over de eigen persoon in relatie tot de sociale omgeving** |
| * Eigen gedrag in een werksituatie concreet kunnen beschrijven
* Kunnen beschrijven hoe dit gedrag wordt beïnvloed door gevoelens, waarden, vooroordelen, kennis, ervaring en situatie
* Zich open kunnen stellen voor nieuwe informatie en alternatieve zienswijzen
* Vragen kunnen (laten) stellen die leiden tot verdieping van inzicht in het persoonlijk functioneren binnen de huisartsenrol
 |
| ... |

|  |
| --- |
| **Doel 2: Inzicht hebben of kunnen ontwikkelen in het effect van de eigen persoon op het werk** |
| * Het eigen functioneren kunnen vergelijken met de algemene eisen die het beroep stelt
* Feedback kunnen vragen en ontvangen
* Persoonlijke functioneren in de huisartsenrol kunnen beschrijven
* Komen tot inzicht in persoonlijke grenzen
* Zicht krijgen op effect van het eigen gedrag op de ander
 |
| ... |

|  |
| --- |
| **Doel 3: Consequenties verbinden aan eigen mogelijkheden en beperkingen** |
| * Inzichten omzetten in professioneel handelen
* Gedrag veranderen, experimenteren met gedragsalternatieven
* Keuzes maken
* Gegevenheden accepteren
* Persoonlijke stellingnames formuleren
 |
| ... |

|  |
| --- |
| **Doel 4: Sturing kunnen geven aan het eigen circulaire leerproces** |
| * Zelfstandig het circulair leerproces kunnen doorlopen
* Aan kunnen geven hoe het eigen leerproces in gang kan worden gehouden
* Kunnen beschrijven op welke punten verdere ontwikkeling in het werk van belang is
* Opvattingen, beroeps- en of werkprincipes kunnen integreren die een verdere professionalisering als huisarts mogelijk maken
 |
| ... |

|  |
| --- |
| **Eindoordeel** |
| De supervisant voldoet aan de doestellingen van de supervisie. Licht s.v.p. een ‘twijfel of ‘nee’ altijd toe. |  |
| ... |

|  |  |
| --- | --- |
| **………………………………****Handtekening supervisor** | **………………………………****Handtekening supervisant** (voor gezien) |