

INSTITUUTSREGLEMENT

Huisartsopleiding VUmc

Opleiding tot Huisarts

Februari 2016

Dit instituutsreglement is goedgekeurd door RGS op 3 december 2013

Adres:

Huisartsopleiding VU medisch centrum
OZW, de Boelelaan 1109
1081 HV Amsterdam



Tel. 020-4448378

INHOUD

Voorwoord	3
Inleiding.....	4
HOOFDSTUK A Artikelen bij het Kaderbesluit CHVG en het Besluit huisartsgeneeskunde	5
Artikel 1 Opleiding bij erkende specialisten en instellingen.....	5
Artikel 2 Toetsing en beoordeling	5
Artikel 3 Structuurplannen	5
Artikel 4 Deeltijd	5
Artikel 5 Inschrijving in het opleidingsregister	6
Artikel 6 Voltooiing opleiding.....	6
Artikel 7 Verplichtingen aios	6
Artikel 8 Einde overeenkomst.....	6
Artikel 9 Verplichtingen opleider en stageopleider	7
Artikel 10 Verplichtingen opleidingsinstituut.....	7
Artikel 11 Taken en bevoegdheden hoofd	7
HOOFDSTUK B Overeenkomsten.....	8
Bijlagen	13
HOOFDSTUK C Toelichting.....	14

Voorwoord

Het instituutsreglement beschrijft de wijze van uitvoering van de belangrijkste regelingen van de opleiding tot huisarts bij het VUmc. Het reglement geldt voor aios die vanaf 1 maart 2016 starten met de Huisartsopleiding VUmc en voor de opleiders, stageopleiders en stage-inrichtingen die betrokken zijn bij de opleiding. Het reglement is een aanvulling op het Kaderbesluit CHVG 2009 en het Besluit Huisartsgeneeskunde. Beide besluiten dienen bij aios, huisartsopleiders, stageopleiders en docenten bekend te zijn. In deze stukken wordt regelmatig de HVRC genoemd. Deze is per 1 januari 2013 opgegaan in Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS).

Dr. A.H. Blankenstein, huisarts

Inleiding

Het instituutsreglement is opgesteld volgens het model dat door de RGS is vastgesteld. De opleidings- en herkenningseisen voor het specialisme huisartsgeneeskunde zijn vastgelegd in het Kaderbesluit CHVG 2009 (hierna: Kaderbesluit) en het Besluit huisartsgeneeskunde.

Uitgangspunt voor het Instituutsreglement is dat:

- het een nadere uitwerking is van (onderdelen van) opleidingseisen waarvoor dit noodzakelijk of wenselijk is,
- het geen onderdelen bevat die reeds zijn bepaald of beschreven in het Kaderbesluit, het betreffende specifieke besluit, de Beleidsregels RGS of het (landelijk) opleidingsplan.

Het Instituutsreglement volgt het Kaderbesluit en het betreffende specifieke besluit (Hoofdstuk A). In Hoofdstuk B betreft het de modelovereenkomsten. De bijlagen waarnaar wordt verwezen, zijn geen onderdeel van het instituutsreglement. In Hoofdstuk C is opgenomen de toelichting op de regelgeving.

HOOFDSTUK A

Artikelen bij het Kaderbesluit CHVG en het Besluit huisartsgeneeskunde

Artikel 1 Opleiding bij erkende specialisten en instellingen

Bij artikel B.1 en C. 18 lid 1 sub a Kaderbesluit CHVG

1. Het opleidingsinstituut geeft de aios inzage in welke periode een opleider, een stageopleider, een stage- instelling en het opleidingsinstituut is erkend door de RGS door de gegevens te vermelden op Make a Match, een internetvoorziening voor de koppelingprocedure van HOVUmc.
2. De opleider, de stageopleider, en de stage-inrichting dienen de aios inzage te kunnen geven in de erkenning door de RGS.

Artikel 2 Toetsing en beoordeling

Bij artikel B.4 en C. 16 lid 1 sub a onder ix Kaderbesluit CHVG

De procedure toetsing en beoordeling, die voldoet aan het Protocol toetsing en beoordeling, zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan, is vastgelegd in HOVUmc Toetsprogramma.

Artikel 3 Structuurplannen

Bij artikel B.7 C.2 lid 1 sub b onder i, C.5 lid b, C.6 lid d en C. 16 lid 1 sub a onder ii Kaderbesluit CHVG

1. Het opleidingsplan van het opleidingsinstituut is vastgelegd in de bijlage: **Opleidingsplan 2016 Huisartsopleiding VUmc.**
2. Het model of de richtlijn voor het (stage)leerwerkplan voor de opleider, de opleidingsinrichting en de stage-inrichting is vastgelegd in de bijlage: **Model (stage)leerwerkplan Huisartsopleiding VUmc.**
3. Het model of de richtlijn voor het individueel opleidingsplan (van de aios) is vastgelegd in de Handleiding per opleidingsjaar en het bijbehorende opleidingsschema is vastgelegd **het Model individueel opleidingsschema Huisartsopleiding VUmc.**
4. Het door het (hoofd van het) opleidingsinstituut goedgekeurde individuele opleidingsplan is bindend voor de aios en de andere betrokkenen bij diens opleiding.

Artikel 4 Deeltijd

Bij artikel B.8 Kaderbesluit CHVG

1. Over de aanwezigheidstijden bij deeltijd moet overeenstemming bestaan tussen de aios en de (stage)opleider, de stage-inrichting en het opleidingsinstituut.
2. Een verzoek tot wijzigen van het deeltijdpercentage of een verzoek tot deeltijd gedurende de opleiding dient ten minste één maand voor de beoogde ingangsdatum bij het (hoofd van het) opleidingsinstituut te worden aangevraagd.
3. Het enige opleidingsonderdeel dat uitsluitend voltijds kan worden gevolgd is de klinische stage. Zie: **Opleidingsplan 2016 Huisartsopleiding VUmc**

Artikel 5 Inschrijving in het opleidingsregister

Bij artikel B.12 en B.14 lid a sub i Kaderbesluit CHVG

1. Indien een arts is toegelaten tot de opleiding, dient het opleidingsinstituut dit

zo spoedig mogelijk aan de RGS te melden, teneinde de procedure tot inschrijving in het betreffende opleidingsregister in werking te stellen.

2. Werkzaamheden bij een opleider huisartsgeneeskunde of in een stage, verricht ten tijde dat de aios niet was ingeschreven in het opleidingsregister, kunnen geen onderdeel zijn van de opleiding. Datzelfde geldt voor cursorisch onderwijs dat is gevolgd ten tijde dat de aios niet was ingeschreven in het opleidingsregister.

3. Het opleidingsinstituut laat een arts die niet (meer) is ingeschreven in het betreffende opleidingsregister niet deelnemen aan de opleiding.

Artikel 6 Voltooiing opleiding

Bij artikel B.13 en D.2 lid 2 en 3 Kaderbesluit CHVG

1. Vanaf drie maanden vóór de geplande voltooiing van de opleiding kan het (hoofd van het) opleidingsinstituut aan de aios en (tegelijktijd) aan de RGS een verklaring afgeven dat aan de opleidingseisen is voldaan.

2. Nadat de verklaring dat aan de opleidingseisen is voldaan is ontvangen, kan de aios aan de RGS verzoeken de procedure tot inschrijving in het betreffende specialistenregister in werking te stellen.

Artikel 7 Verplichtingen aios

Bij artikel B.14 Kaderbesluit CHVG

1. Voor of uiterlijk binnen twee maanden na het begin van de opleiding dient de arts/aios bij het opleidingsinstituut een (individueel) opleidingsschema (IOS) en een individueel opleidingsplan (IOP) ter goedkeuring door het (hoofd van het) opleidingsinstituut in. Indien van toepassing is herin ook het (aangevraagde) verzoek tot vrijstelling voor onderdelen van de opleiding opgenomen.

2. Indien de aios in het kader van de opleiding (specifieke) activiteiten verricht waarvoor de op dat moment verantwoordelijke (stage)opleider geen verantwoordelijkheid kan of wenst te nemen, verricht de aios deze onder de eigen verantwoordelijkheid als arts, of dient de aios zorg te dragen voor het anderszins regelen van de verantwoordelijkheid.

3. De aios is verplicht elke klacht betreffende de door hem geleverde patiëntenzorg onmiddellijk te melden aan de betreffende (stage)opleider, opleidingsinrichting of stage-inrichting en het (hoofd van het) opleidingsinstituut.

Artikel 8 Einde overeenkomst

Bij artikel B.15 Kaderbesluit CHVG

1. De opleidingsovereenkomst eindigt wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt.

2. De opleidingsovereenkomst kan worden opgezegd, indien de opleiding langer dan één jaar door wat voor reden dan ook is onderbroken.

3. Van tussentijdse opzegging van de opleidingsovereenkomst tussen opleidingsinstituut en aios worden de betreffende (stage)opleider, de stage-inrichting, de RGS en de SBOH en indien van toepassing een andere wetgever, onverwijd op de hoogte gesteld.

Artikel 9 Verplichtingen opleider en stageopleider

Bij artikel C.2 en C.6 Kaderbesluit CHVG en artikel C.1 lid d Besluit huisartsgeneeskunde

1. De deelname van de (stage)opleider aan onderwijs van het opleidingsinstituut, inclusief didactische scholing is vastgelegd in de bijlages: **Scholingsprogramma opleiders en Scholingsprogramma stage- opleiders.**
2. De frequentie, duur en aanwijzingen betreffende vorm/inhoud van de leergesprekken met de aios is vastgelegd in de bijlage: **Notitie Leergesprekken.**
3. De wijze waarop de opleider huisartsgeneeskunde de aios in de gelegenheid stelt om gedurende een beperkte periode zelfstandig de praktijk te voeren, is vastgelegd in de bijlage: **De zelfstandige periode in de huisartspraktijk.**
4. De opleider huisartsgeneeskunde dient in de praktijk de voorziening te hebben om geluid- en beeldregistraties in het kader van de opleiding te maken en weer te geven.
5. De opleider huisartsgeneeskunde dient in de praktijk te beschikken over een voor de aios goed toegankelijk elektronisch informatiesysteem of vergelijkbare moderne middelen tot ontsluiting van literatuur.

Artikel 10 Verplichtingen opleidingsinstituut

Bij artikel C.16 Kaderbesluit CHVG

1. Het opleidingsinstituut maakt periodiek de door de RGS toegewezen instroom en de sollicitatie- en selectieprocedure bekend.
2. Het reglement voor de selectiecommissie is goedgekeurd door de RGS op **1 februari 2010** en nadien geactualiseerd aan de regelgeving.
3. Het voorliggende instituutsreglement is goedgekeurd door de RGS op 3 december 2013
4. Het opleidingsinstituut verschaft de arts die is toegelaten tot de opleiding tijdig de benodigde informatie (opleidingsplan, model/richtlijnen individueel opleidingsplan en –schema, etc.) om de aios in de gelegenheid te stellen binnen twee maanden na het begin van de opleiding een individueel opleidingsplan en –schema op te stellen en ter goedkeuring bij het (hoofd van het) opleidingsinstituut in te dienen.

Artikel 11 Taken en bevoegdheden hoofd

Bij artikel B.18 lid 1 sub a Kaderbesluit CHVG

De plaatsing van aios bij (stage)opleiders en stage-inrichtingen is vastgelegd in de bijlage: **Koppelingsprocedure Huisartsopleiding VUmc.**

Bij een dreigend koppelconflict dient de procedure beschrijving worden gevolgd.

Bijlage: **Procedure dreigend koppelconflict.**

HOOFDSTUK B Overeenkomsten

De individuele overeenkomsten zijn door het opleidingsinstituut opgesteld overeenkomstig de modelovereenkomsten van de RGS.

- overeenkomst opleidingsinstituut - aios
- overeenkomst opleidingsinstituut - opleider
- overeenkomst opleidingsinstituut - stage-inrichting
- overeenkomst opleidingsinstituut - stageopleider

OVEREENKOMST INZAKE DE OPLEIDING TOT HUISARTS

opleidingsinstituut – aios

Ondergetekenden,

het opleidingsinstituut huisartsgeneeskunde bij het VUmc te Amsterdam in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dr. A.H. Blankenstein hierna te noemen hoofd opleidingsinstituut,

en

dhr./mevr. ,
geboren ,
wonende te ,
arts in opleiding tot specialist huisartsgeneeskunde hierna te noemen aios,

overwegende:

dat het noodzakelijk is dat partijen een overeenkomst aangaan waarmee zij aangeven in te stemmen met hetgeen ten aanzien van de uitvoering van de opleiding tot huisarts is bepaald,

gelet op:

- het Kaderbesluit CHVG, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het Besluit huisartsgeneeskunde, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het instituutsreglement ex artikel C.17 Kaderbesluit CHVG (hierna: het reglement), dat de basis vormt voor de overeenkomst die wordt gesloten tussen het opleidingsinstituut en de aios,

komen als volgt overeen:

1. Partijen verklaren zich te zullen houden aan hetgeen is bepaald in het reglement, dat wordt geacht met deze overeenkomst één geheel te vormen.
2. De datum van aanvang van de opleiding is vastgesteld op: . . . - . . . -
3. Deze overeenkomst eindigt bij voltooiing van de opleiding, bij opzegging door één van de partijen, bij doorhaling van de inschrijving van de aios in het artsenregister van de Wet BIG, of bij doorhaling van de inschrijving van de aios in het door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) aangehouden opleidingsregister huisartsgeneeskunde.
4. Naast deze overeenkomst kan de aios voor de duur van de opleiding een arbeidsovereenkomst sluiten met de SBOH; de hiermee verbonden regeling van arbeidsvoorwaarden is dan tevens van toepassing.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

hoofd opleidingsinstituut:

Plaats:

Datum: . . . - . . . -

de aios:

Plaats:

Datum: . . . - . . . -

OVEREENKOMST INZAKE DE OPLEIDING TOT HUISARTS

opleidingsinstituut – opleider

Ondergetekenden,

het opleidingsinstituut huisartsgeneeskunde bij het VUmc te Amsterdam in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dr. A.H. Blankenstein hierna te noemen hoofd opleidingsinstituut,

en

dhr./mevr. ,
geboren ,
praktijk houdende te ,
huisarts hierna te noemen opleider,

overwegende:

dat het noodzakelijk is dat partijen een overeenkomst aangaan waarmee zij aangeven in te stemmen met hetgeen ten aanzien van de uitvoering van de opleiding tot huisarts is bepaald,

gelet op:

- het Kaderbesluit CHVG, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het Besluit huisartsgeneeskunde, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het instituutsreglement ex artikel C.17 Kaderbesluit CHVG (hierna: het reglement), dat de basis vormt voor de overeenkomst die wordt gesloten tussen het opleidingsinstituut en de opleider,

komen als volgt overeen:

1. Partijen verklaren zich te zullen houden aan hetgeen is bepaald in het reglement, dat wordt geacht met deze overeenkomst één geheel te vormen.
2. De opleider verklaart zich bereid artsen in opleiding tot specialist huisartsgeneeskunde (aios) in zijn/haar praktijk te laten functioneren conform de geldende opleidingseisen.
3. Het opleidingsinstituut kan, met instemming van de opleider, een aios plaatsen in de praktijk van de opleider.
4. Deze overeenkomst eindigt bij opzegging door één van de partijen, bij einde van de erkenning zoals bepaald in artikel C.30 Kaderbesluit CHVG, bij doorhaling van de inschrijving van de opleider in het artsenregister van de Wet BIG, of bij doorhaling van de inschrijving van de opleider in het door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) aangehouden register van huisartsen.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

hoofd opleidingsinstituut:

Plaats:

Datum: . . . - . . . -

de opleider:

Plaats:

Datum: . . . - . . . -

OVEREENKOMST INZAKE DE OPLEIDING TOT HUISARTS *opleidingsinstituut – stage-inrichting*

Ondergetekenden,

het opleidingsinstituut huisartsgeneeskunde bij het VUmc te Amsterdam in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dr. A.H. Blankenstein hierna te noemen hoofd opleidingsinstituut,

en

de instelling,
te,
in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door
dhr./ mevr.,
hierna te noemen stage-inrichting,

overwegende:

dat het noodzakelijk is dat partijen een overeenkomst aangaan waarmee zij aangeven in te stemmen met hetgeen ten aanzien van de uitvoering van de opleiding tot huisarts is bepaald,

gelet op:

- het Kaderbesluit CHVG, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het Besluit huisartsgeneeskunde, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het instituutsreglement ex artikel C.17 Kaderbesluit CHVG (hierna: het reglement), dat de basis vormt voor de overeenkomst die wordt gesloten tussen het opleidingsinstituut en de stage-inrichting,

komen als volgt overeen:

1. Partijen verklaren zich te zullen houden aan hetgeen is bepaald in het reglement, dat wordt geacht met deze overeenkomst één geheel te vormen.
2. De stage-inrichting verklaart zich bereid artsen in opleiding tot specialist huisartsgeneeskunde (aios) in de stage-inrichting te laten functioneren conform de geldende opleidingseisen.
3. Het opleidingsinstituut kan, met instemming van de stage-inrichting en de stageopleider, een aios plaatsen in de stage-inrichting.
4. Deze overeenkomst eindigt bij opzegging door één van de partijen of bij einde van de erkenning zoals bepaald in artikel C.30 Kaderbesluit CHVG.
5. Naast deze overeenkomst kan de rechtspersoon die de stage-inrichting vertegenwoordigt een financiële overeenkomst sluiten met de SBOH; de hiermee verbonden verplichtingen zijn dan tevens van toepassing.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

hoofd opleidingsinstituut:

Plaats:

Datum: . . . - . . . -

stage-inrichting:

Plaats:

Datum: . . . - . . . -

OVEREENKOMST INZAKE DE OPLEIDING TOT HUISARTS

opleidingsinstituut – stageopleider

Ondergetekenden,

het opleidingsinstituut huisartsgeneeskunde bij het VUmc te Amsterdam in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dr. A.H. Blankenstein hierna te noemen hoofd opleidingsinstituut,

en

dhr./mevr. ,
functie ,
werkzaam in de stage-inrichting
..... ,
te ,
hierna te noemen stageopleider,

overwegende:

dat het noodzakelijk is dat partijen een overeenkomst aangaan waarmee zij aangeven in te stemmen met hetgeen ten aanzien van de uitvoering van de opleiding tot huisarts is bepaald,

gelet op:

- het Kaderbesluit CHVG, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het Besluit huisartsgeneeskunde, in werking getreden op 1 januari 2009 en zoals nadien gewijzigd
- het instituutsreglement ex artikel C.17 Kaderbesluit CHVG (hierna: het reglement), dat de basis vormt voor de overeenkomst die wordt gesloten tussen het opleidingsinstituut en de stageopleider,

komen als volgt overeen:

1. Partijen verklaren zich te zullen houden aan hetgeen is bepaald in het reglement, dat wordt geacht met deze overeenkomst één geheel te vormen.
2. De stageopleider verklaart zich bereid artsen in opleiding tot specialist huisartsgeneeskunde (aios) in de stage-inrichting op te leiden conform de geldende opleidingseisen.
3. Het opleidingsinstituut kan, met instemming van de stageopleider en de stage-inrichting, een aios plaatsen in de stageopleider.
4. Deze overeenkomst eindigt bij opzegging door één van de partijen, bij einde van de erkenning zoals bepaald in artikel C.30 Kaderbesluit CHVG of bij doorhaling van de inschrijving van de stageopleider in het betreffende beroepenregister van de Wet BIG.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

hoofd opleidingsinstituut:

Plaats:

Datum: ... - ... -

stageopleider:

Plaats:

Datum: ... - ... -

Bijlagen

BIJLAGEN bij het Instituutsreglement 2013

Deze documenten zijn beschikbaar op onze website: <http://www.hovumc.nl/>

De meeste stukken kunt u vinden in de sectie regelgeving, tenzij anders vermeld.

- [Toetsprogramma HOVUmc 2013](#) (per januari 2014)
- [HOVUmc Opleidingsplan](#)
- [Model \(stage\)leerwerkplan opleider / stage-inrichting](#)
- [Handleiding Jaar 1](#), [Handleiding Jaar 2](#), [Handleiding Jaar 3](#)
- Model individueel opleidingsschema
- [Scholingsprogramma opleiders](#)
- [Scholingsplan stageopleiders](#)
- [Notitie Leergesprekken](#)
- [De zelfstandige periode in de huisartspraktijk](#)
- [Plaatsing aios bij \(stage\)opleiders, opleidingsinrichtingen en stage-inrichtingen](#)
- [Koppelingsprocedure Huisartsopleiding VUmc](#)
- [Procedure dreigend koppelconflict](#)

HOOFDSTUK C

Toelichting

Algemeen

De opleidings- en erkenningseisen voor de specialismen huisartsgeneeskunde, specialisme ouderengeneeskunde en geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten zijn vastgelegd in het Kaderbesluit CHVG (hierna: Kaderbesluit) en het betreffende specifieke besluit (Besluit huisartsgeneeskunde, Besluit verpleeghuisgeneeskunde, Besluit geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten).

In het Kaderbesluit is in artikel C.16 lid 1 sub a onder iii bepaald dat een opleidingsinstituut dient te beschikken over een instituutsreglement. In artikel A.1 lid u Kaderbesluit is het instituutsreglement omschreven als het reglement dat de praktische gang van zaken tussen het opleidingsinstituut en de aios, opleiders, stageopleiders en de opleidings- en stage-inrichtingen regelt. In artikel C.16 lid 2 Kaderbesluit is bepaald dat het instituutsreglement dient te worden goedgekeurd door de HVRC c.q. diens rechtsopvolger de RGS.

In artikel C.17 lid 1 Kaderbesluit is bepaald dat het instituutsreglement:

- een nadere uitwerking is van de opleidingseisen
- de basis vormt voor de individuele overeenkomsten die het opleidingsinstituut sluit met de aios, de opleiders, de stageopleiders en de opleidings- en stage-inrichtingen
- en dat deze individuele overeenkomsten worden opgesteld overeenkomstig modelovereenkomsten die deel uitmaken van het instituutsreglement.

In artikel C.17 lid 2 Kaderbesluit is bepaald dat het instituutsreglement in overeenstemming dient te zijn met het door de HVRC c.q. de RGS vastgestelde Model Instituutsreglement.

Uitgangspunt voor het Model Instituutsreglement is dat:

- het een nadere uitwerking is van (onderdelen van) opleidingseisen waarvoor dit noodzakelijk of wenselijk is
- het geen onderdelen bevat die reeds zijn bepaald of beschreven in het Kaderbesluit, het betreffende specifieke besluit, de Beleidsregels RGS of het (landelijk) opleidingsplan.

De bijlagen waarnaar wordt verwezen, zijn onderdeel van het instituutsreglement.

Bij het opstellen van het ‘eigen’ instituutsreglement dient het opleidingsinstituut *in ieder geval* de artikelen van het Model Instituutsreglement over te nemen. Daarnaast kunnen artikelen en bijlagen worden toegevoegd, mits deze niet strijdig zijn met het Kaderbesluit, het betreffende specifieke besluit, de Beleidsregels RGS, het (landelijk) opleidingsplan of hogere regelgeving.

Artikel 1

De opleiding tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde en AVG wordt georganiseerd vanuit het betreffende opleidingsinstituut (acht opleidingsinstituten huisartsgeneeskunde, drie opleidingsinstituten specialisme ouderengeneeskunde en één opleidingsinstituut geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten). De opleidingen worden vormgegeven op grond van het landelijk opleidingsplan en zijn om die reden grotendeels uniform. Verschillen zijn het gevolg van individuele vrijstellingen en de (in het algemeen beperkte, dat wil zeggen drie tot zes maanden) mogelijkheid van keuzemodules en differentiatie.

Anders dan bij de medisch-specialistische en sociaal geneeskundige opleidingen heeft een arts, die is toegelaten tot een van de bovenvermelde opleidingen geen opleidingsschema of werkgeversverklaring aan de RGS over te leggen om te kunnen worden ingeschreven in het

opleidingsregister. Dit houdt ook verband met de financiering, die voor de opleiding tot huisarts en de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde afwijkt van alle andere opleidingen.

De controle op de opleiding c.q. het (individueel) opleidingsschema van de aios is primair belegd bij het opleidingsinstituut. Alleen wanneer het opleidingsschema afwijkt van het (landelijk) opleidingsplan, dient goedkeuring door de RGS te worden verleend. Bij de opleiding tot huisarts en deels ook bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en AVG wordt de aios door het opleidingsinstituut geplaatst bij opleiders en opleidings- en stage-inrichtingen. De verantwoordelijkheid dat een aios de opleiding volgt conform de opleidingseisen, dat wil ook zeggen uitsluitend bij voor de opleiding erkende instellingen en personen, berust dan ook voornamelijk bij het (hoofd van het) opleidingsinstituut.

Het bovenstaande laat onverlet dat ook de aios een eigen verantwoordelijkheid heeft dat zij/hij de opleiding uitsluitend volgt conform de opleidingseisen, dat wil ook zeggen uitsluitend bij voor de opleiding erkende instellingen en personen volgt. Dit artikel dient om te waarborgen dat de aios in de gelegenheid is om de geldigheid van de erkenningen van de instellingen en personen waarbij hij wordt geplaatst te kunnen controleren. Om die reden wordt nadrukkelijk geadviseerd dat de aios steeds bij elke plaatsing wordt geïnformeerd over de geldigheid van de erkenning c.q. dat het erkenningsbesluit van de RGS een vaste bijlage is van het (stage)leerwerkplan.

Werkzaamheden van een aios in de praktijk van een (nog) niet als opleider erkende huisarts of in de (nog) niet als stage- of opleidingsinrichting erkende instelling of onder begeleiding van een (nog) niet als (stage)opleider erkende specialist, arts, etc. kunnen niet als onderdeel van de opleiding in aanmerking worden genomen. Erkenning kan *niet* met terugwerkende kracht plaatsvinden.

Artikel 2

Het opleidingsinstituut toetst en beoordeelt de aios met inachtneming van het in de regelgeving verankerde Protocol toetsing en beoordeling en stelt hiertoe een ‘eigen’ procedure op. Deze procedure dient vast te liggen en voor aios, opleiders en RGS beschikbaar te zijn.

Artikel 3

Het opleidingsinstituut dient te beschikken over een **opleidingsplan**, waarvan het in de regelgeving verankerde landelijke opleidingsplan het kader is. Dit opleidingsplan van het opleidingsinstituut dient vast te liggen en voor aios, opleiders en RGS beschikbaar te zijn.

Om de verplichtingen van (stage-)inrichtingen en (stage)opleiders wat betreft het hebben van een **leerwerkplan** te faciliteren, dient het opleidingsinstituut te beschikken over modellen hiervoor. Het leerwerkplan is de beschrijving van de wijze waarop de aios door de betreffende (stage)opleider in de betreffende praktijk of (stage)inrichting wordt opgeleid.

Naast de kenmerken van de (stage)opleider/praktijk/(stage)inrichting (het ‘profiel’) wordt in het leerwerkplan beschreven op welke wijze de aiossen door deze (stage)opleider/in deze praktijk/stage-inrichting worden opgeleid (het ‘proces’). Behalve de verplichte onderdelen, biedt het leerwerkplan een ‘keuzemenu’, waaruit de aios, samen met de (stage)opleider kan kiezen, afhankelijk van de wensen en behoeften c.q. het individueel opleidingsplan van de aios.

Om die reden is het leerwerkplan een belangrijk document ten behoeve van het opstellen en/of aanpassen van (dit onderdeel van) het individueel opleidingsplan (IOP, zie verder) van elke aios in de betreffende praktijk/(stage)inrichting.

Een leerwerkplan is dus onafhankelijk van de diverse aios die in de praktijk/(stage)inrichting worden opgeleid. Het verdient aanbeveling het leerwerkplan door elke aios aan het eind van de opleidingsperiode/stage te evalueren en zo nodig bij te stellen.

Om de verplichting van de arts/aios om een **individueel opleidingsschema** (IOS) en een **individueel opleidingsplan** (IOP), ook wel persoonlijk opleidingsplan (POP) genoemd, op te stellen te faciliteren, dient het opleidingsinstituut te beschikken over modellen hiervoor.

Het IOS kan worden beschouwd als het ‘spoorboekje’ met de data, de duur, de volgorde en de locaties van de diverse opleidingsperiodes en stages die de aios tijdens de opleiding volgt. Het vaste, driejarige model kan tijdens de opleiding worden gewijzigd door vrijstelling, deeltijd, onderbreking, onderwijskundige/logistische aanpassing of verlenging van de opleiding.

Het IOP is de uitwerking van het opleidingsplan van het opleidingsinstituut op individueel niveau, waarin is beschreven op welke wijze de individuele aios, binnen de ‘dienstregeling’ van het IOS, de benodigde competenties kan/wil bereiken. Het IOP bestaat uit een (groot) aantal (sub)plannen die na of naast elkaar zullen worden gevolgd om de betreffende competenties te bereiken. Het IOP is dan ook een dynamisch document dat tijdens de opleiding voortdurend wordt aangepast op grond van de vorderingen, de beoordelingen en de wensen van de aios.

Aanpassing van het IOP kan inhouden dat het IOS moet worden gewijzigd (bijvoorbeeld andere einddatum opleiding) en omgekeerd kan een wijziging van het IOS betekenen dat het IOP moet worden aangepast (bijvoorbeeld wanneer een bepaalde stage om logistische reden geen doorgang kan vinden).

In het vierde lid wordt het bindende karakter van het individueel opleidingsschema (IOS), zowel voor de aios en het opleidingsinstituut, als – ter borging dat hiermee rekening wordt gehouden – voor de (stage)opleider benadrukt.

Artikel 4

Het eerste lid regelt de praktische uitvoerbaarheid van de opleiding(sonderdelen) in deeltijd. Opleiding in deeltijd kan alleen plaatsvinden, wanneer dit voor alle betrokkenen haalbaar en vanuit opleidingsoogpunt realistisch is.

In de regelgeving is bepaald dat de opleiding in deeltijd kan worden gevolgd en de aanvraag hiertoe ten minste twee weken voor de beoogde ingangsdatum bij het hoofd moet worden ingediend. Deze termijn is in het algemeen (veel) te kort voor de door het opleidingsinstituut reeds geruime tijd tevoren geregelde (klinische) stageplaatsen. Dit geldt zeker voor de zogenaamde gevaluteerde stages, waarbij er ook een overeenkomst is van de (rechtspersoon van de) stage-inrichting met de SBOH (werkgever aios huisartsgeneeskunde en specialisme ouderengeneeskunde). Om die reden is voor *wijziging* van het deeltijdpercentage in het tweede lid de (bij de opleidingen tot medisch specialist hiervoor geldende) termijn van twee maanden bepaald.

Het (hoofd van) het opleidingsinstituut heeft de inspanningsverplichting om bij een aanvraag tot het volgen van (een onderdeel van) de opleiding in deeltijd, de aios te plaatsen bij een (stage)opleider/stage-inrichting waar dit mogelijk is. In een beperkt aantal gevallen is reeds op voorhand duidelijk dat deeltijd niet mogelijk is; dit betreft met name de (gevaluteerde) klinische stages. Om die reden kan worden bepaald dat onderdelen uitsluitend voltijds kunnen worden gevolgd.

Artikel 5

De arts die is toegelaten tot de opleiding moet bij de RGS een aanvraag tot inschrijving in het opleidingsregister indienen. Bij deze aanvraag dient onder meer een bewijs van toelating tot de opleiding door het opleidingsinstituut worden overgelegd. Om deze procedure te bespoedigen is in het eerste lid bepaald dat het opleidingsinstituut zo spoedig mogelijk na toelating de RGS hiervan op de hoogte stelt. Op grond hiervan wordt de betreffende artsen informatie toegestuurd om hen in de gelegenheid te stellen een aanvraag tot inschrijving in het opleidingsregister te doen. Inschrijving in het opleidingsregister kan *niet* met terugwerkende kracht plaatsvinden.

Het tweede lid concretiseert de consequenties voor de arts van het niet (tijdig) ingeschreven zijn in het opleidingsregister.

Het derde lid is van belang om te voorkomen dat bij de (nog) niet in het opleidingsregister ingeschreven arts door het opleidingsinstituut verwachtingen worden gewekt.

Artikel 6

De termijn waarop de verklaring dat de opleiding overeenkomstig de opleidingseisen is voltooid, kan worden afgegeven is (voor alle specialistische opleidingen) gesteld op vanaf drie maanden voor de geplande einddatum. Deze sluit aan bij de betreffende termijn in het Protocol toetsing en beoordeling.

Op grond van deze verklaring geeft de RGS (na beoordeling) de opleidingstitel af en stuurt de aios de informatie toe om haar/hem in de gelegenheid te stellen een aanvraag tot inschrijving in het register (registratie) in te dienen.

Artikel 7

De termijn tot uiterlijk twee maanden na aanvang van de opleiding wordt bepaald door artikel B.11 lid 8 Kaderbesluit CHVG; zie ook de opmerking over het (individueel) opleidingsschema (IOS) bij de toelichting op artikel 1 en 3 en over het individueel opleidingsplan (IOP) bij de toelichting op artikel 3.

Het tweede lid is een nadere uitwerking van artikel B.14 lid b sub i Kaderbesluit betreffende de eigen verantwoordelijkheid van de aios als arts. In een aantal gevallen is de aios op een bepaald onderdeel bekwaamder dan de opleider en kan/wil de opleider hiervoor geen verantwoordelijkheid nemen (bijvoorbeeld een aios huisartsgeneeskunde die een bepaalde chirurgische vaardigheid beheerst die de opleider niet heeft).

Ook het derde lid is een nadere uitwerking van het bovenvermelde artikel betreffende de patiëntenzorg door de aios en de verplichting tot raadplegen van de opleider.

Artikel 8

Elke aios heeft een arbeidsovereenkomst. Een aios huisartsgeneeskunde met de SBOH of met Defensie (militair arts), een aios specialisme ouderengeneeskunde met de SBOH en een aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten met een instelling of stichting. Wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (om redenen die los staan van de opleiding), vervalt het recht van de aios om in een praktijk of (stage)inrichting werkzaam te zijn. Om die reden eindigt ook de opleidingsovereenkomst.

Hoewel de regelgeving onderbreking van de opleiding zonder termijnbeperking toestaat, is in het tweede lid bepaald dat bij onderbreking van langer dan een jaar, om wat voor reden dan ook, de opleidingsovereenkomst *kan* worden opgezegd. Reden voor deze bepaling is, dat wanneer er geen zicht is op hervatten van de opleiding op afzienbare termijn na de periode van een jaar, de opleidingsplaats beschikbaar moet kunnen zijn voor een ander. Op deze wijze kan de door de overheid toegestane capaciteit maximaal worden benut.

Voor de goede orde wordt er op gewezen dat wanneer de opleidingsovereenkomst wordt opgezegd, dit niet altijd betekent dat ook de arbeidsovereenkomst kan worden beëindigd. Er kunnen namelijk redenen van dwingend recht (ontslagstelsel c.q. ontslagbescherming, etc.) zijn die dit verhinderen.

Het spreekt voor zich dat alle betrokken personen en instanties zo spoedig mogelijk op de hoogte moeten worden gesteld in geval van beëindiging van de opleidingsovereenkomst.

Artikel 9

Het eerste, tweede en derde lid zijn een nadere uitwerking van enkele (belangrijke) verplichtingen van de (stage)opleider.

Opnames van consulten en bespreking en beoordeling hiervan zijn een belangrijk onderdeel van (in het bijzonder) de opleiding tot huisarts, zoals ook vastgelegd in het Protocol toetsing en beoordeling. Om die reden is het beschikken over hiertoe geschikte apparatuur verplicht voor de opleider.

Het laatste lid is een nadere uitwerking van de betreffende verplichting voor de opleidingsinrichting en de opleider huisartsgeneeskunde.

Artikel 10

Om de selectieprocedure bij toelating tot de opleiding adequaat uit te kunnen voeren, dienen zowel de instroom, als de toelatingsprocedure (tijdig) bekend te worden gemaakt. Voor de opleiding tot huisarts en specialist ouderengeneeskunde wordt dit landelijk georganiseerd, met een landelijk (goedgekeurd) reglement, waarbij elk opleidingsinstituut hierin een eigen verantwoordelijkheid heeft.

Op grond van artikel C.16 lid 1 sub a onder v Kaderbesluit dient het opleidingsinstituut de aios in de gelegenheid te stellen de opleidingseisen en –verplichtingen na te komen. Gezien de belangrijke rol van opleidingsschema en –plan in de opleiding, is dit onderdeel nader uitgewerkt in het vierde lid.

Artikel 11

Het melden van een koppelconflict vindt plaats door invulling van het Meldingsformulier (dreigend koppelconflict). De teamleider beoordeelt of er nog nieuwe herstelpogingen moeten worden ondernomen. Bij elke ontkoppeling vinden er beoordelingen plaats van de aios en wordt de opleidingsplaats geëvalueerd. Na een ontkoppeling beoordeelt de teamleider wat eventuele consequenties zijn voor de aios en de opleider alvorens de opleiding te hervatten of de opleidingsplaats opnieuw in te zetten. Na het verbreken van de opleidingsrelatie worden de groepsgenoten van de aios en de opleider discreet op de hoogte gesteld.