

Leer en Ontwikkelgericht



Persoonsgericht



Je inbreng

Medisch-Inhoudelijk



Organisatie perspectief



Leer en Ontwikkeldericht:

- Is er voldoende leerruimte?
- Kan het dat de manier van leren niet past bij je leervoorkeur of stijl?
- Op welk niveau van Dilts zit de eigenlijke verandering/ontwikkeling die je nastreeft?
- Zit je vraag in een ontwikkelgebied wat voor alle huisartsen geldt? (bv samenwerking 1^e-2^e lijn)

Persoonsgericht:

Denken, voelen, handelen, willen.

- Incidenteel of habitueel?
- Is dit issue herkenbaar voor je uit andere contexten?
- Reageer je ergens emotioneel sterk op?
- Is er misschien sprake van een intern dilemma of conflict?

Voorbeeldvragen

Medisch-Inhoudelijk

- Hoe verklaar je de klacht?
- Heb je vragen over de aanpak van dit probleem?
- Geven de richtlijnen je houvast?
- Wat zijn andere bronnen die je kunt gebruiken ter inspiratie van je medisch handelen?
- Wat is je dilemma..?

Organisatie perspectief

- Wat is de invloed van de organisatiestructuur op dit probleem?
- Heeft je opvatting over je verantwoordelijkheden?...of over je bevoegdheden? ..invloed op dit issue?
- Is er invloed van werkdruk op het ontstaan van deze vraag?