**Folder 2**

**Samenvatting Leidraad voor het leren dienstdoen**

 **Voor alle betrokkenen op de huisartsenpost**

****

**Leren dienstdoen op de huisartsenpost is een onderdeel van de opleiding voor aios huisartsgeneeskunde. In deze folder staan alle randvoorwaarden voor het leren dienstdoen op de huisartsenpost.**

Deze folder 2 is een samenvatting van de Leidraad.

Folder 1 bevat de basisinformatie over spoedzorg en de huisartsopleiding op de huisartsenpost.

**Leren dienstdoen op de huisartsenpost in een notendop**

* Spoedzorg op de huisartsenpost: de aios bekwaamt zich in de rol van consultarts, visitearts en telefoonarts.
* Er zijn 2 opleidingsperiodes:
	1. 1e periode in het 1e jaar van de huisartsopleiding;
	2. 2e periode in het 3e jaar van de huisartsopleiding.
* In elke periode doet de aios minimaal 20 diensten, zowel avond- en weekenddiensten als nachtdiensten. In de 2e periode doet de aios 5 van de minimaal 20 diensten met supervisie op afstand. Is de opleidingsperiode korter dan 12 maanden, dan vermindert het aantal diensten evenredig. Het aantal diensten onder supervisie op afstand blijft 5.
* Begeleiding: de opleider superviseert de aios tijdens de diensten. Er zijn 4 niveaus van supervisie, elk passend bij het kennis- en ervaringsniveau van de aios:
	+ De aios observeert de opleider.
	+ De opleider observeert de aios: directe supervisie.
	+ De aios werkt zonder directe supervisie met adhoc-observatie (direct of via de (streaming-meekijkmodule). De opleider is direct fysiek beschikbaar.
	+ De aios werkt zonder directe supervisie. De opleider is niet meer fysiek aanwezig, maar wel beschikbaar en bereikbaar. Nabespreking is op initiatief van aios en/of opleider.

**Opleidingseisen**

* Per opleidingsjaar minimaal 20 diensten met een evenredige verdeling over de avond-, weekend- en nachtdiensten. Van deze 20 diensten in jaar 3 zijn er 5 diensten met supervisie op afstand in de tweede helft van jaar 3.
* De bekwaamheidsverklaring consultarts uiterlijk in de 9e maand van de 1e opleidingsperiode.
* De bekwaamheidsverklaring visitearts en telefoonarts uiterlijk in de 6e maand van de 2e opleidingsperiode. Vóór de 8e maand van de 2e opleidingsperiode starten met 5 diensten met supervisie op afstand.

**Introductie op de huisartsenpost**

Bij de start van het opleidingsjaar is er een introductie op de huisartsenpost waar de aios gaat werken. De introductie gaat onder andere over:

* organisatie op de post (openingstijden, rooster, regels, rechten en plichten, wie is wie en wie doet wat, indeling spreekkamers);
* praktische zaken: telefoon, videocamera, spoedkoffer, reanimatieapparatuur en ict (inloggen en werken met het medisch registratiesysteem);
* inhoudelijk: medisch beleid, afspraken, kwaliteitsbeleid en veiligheid.
* Het instituut en de huisartsenpost zijn samen verantwoordelijk voor het organiseren van de introductie.

**Verantwoordelijkheden aios en opleider**

Aios en opleider werken ook op de huisartsenpost nauw samen. Het is belangrijk dat aios en opleider weten wat ieders verantwoordelijkheden zijn, zowel voor de verleende zorg als voor de opleiding. Er zijn twee soorten verantwoordelijkheden: voor de patiëntenzorg en voor de opleiding. Iedereen die betrokken is bij de opleiding Spoedzorg op de huisartsenpost, heeft zijn of haar eigen, specifieke verantwoordelijkheid. Zie Leidraad vanaf pagina 9, op [www.huisartsopleiding.nl/leidraad](https://www.huisartsopleiding.nl/leidraad)

**Voorwaarden voor dienstdoen met supervisie op afstand**

Dienstdoen met supervisie op afstand is de laatste fase in de opleiding Spoedzorg.

Voor deze fase gelden extra voorwaarden:

* De aios heeft de bekwaamheidsverklaringen voor alle 3 de rollen.
* De opleider is direct voor de aios bereikbaar en beschikbaar.
* De aios stemt er zelf mee in dat de opleider in principe niet fysiek aanwezig is.
* Als de aios erom vraagt, moet de opleider de situatie ter plekke beoordelen.
* De opleider en de aios zijn er samen verantwoordelijk voor dat zij aan het begin van de dienst de andere dienstdoende huisartsen en de triagist informeren over de gemaakte afspraken en de bereikbaarheid van de opleider.
* Het koppel aios-opleider wordt in staat geacht om minimaal evenveel productie te leveren als 1 huisarts.
* De opleider is bereikbaar en beschikbaar om bij te springen, als de workload voor de huisartsen die ook op de post aanwezig zijn te veel gaat oplopen door het tempo van de aios. Dit naar het oordeel van de leidinggevende op de huisartsenpost.
* Aan het einde van de dienst evalueert de opleider de dienst met de aios in de vorm van een kort leergesprek (rapportage, evaluatie en feedback).
* Aan het einde van de dienst vraagt de opleider de medewerkers met wie de aios op de post heeft samengewerkt (triagisten, chauffeurs, andere dienstdoende huisartsen) een oordeel te geven over het functioneren van de aios tijdens de dienst.