

Beste opleider,

Hierbij willen we je graag vertellen over de HAOVU en hoe we contact kunnen houden.

De HuisArtsOpleidersvereniging van het VUmc [HAOVU](#) (deze pagina wordt herzien en verplaatst naar de Wiki – red.) is een vereniging van en voor huisartsopleiders van de HOVUmc die de belangen van huisartsopleiders behartigt. Die belangen kunnen zowel materieel als immaterieel zijn. Wij zorgen er door onze directe lijn met de LHOV (Landelijke HuisartsenOpleidersVereniging) voor dat de opleiding voor huisartsopleiders zo gesmeerd als kan verloopt en dat o.a. de inspanningen van de huisartsopleider fatsoenlijk worden vergoed.

Binnen HOVUmc zijn wij actief in de [COMO](#) (Commissie Ondersteuning en Monitoring huisartsOpleiders). Deze commissie begeleidt opleiders die een ontkoppeling meemaken of bv. ernstig ziek zijn. Ook zijn we actief in het opleidersteam: het team dat zich bezighoudt met alles wat met huisartopleiders te maken heeft.

Wat doet de HAOVU voor huisartsopleiders?

Invloed en contact met de opleiding:

- Ze onderhoudt een goede verstandhouding met het hoofd van de opleiding en het managementteam. Hiermee wordt twee keer per jaar overlegd.
- Ze toetst de beleidsplannen van de opleiding om vanuit opleidersperspectief prioriteiten aan te geven.
- Ze zorgt voor een bestuurslid van de HAOVU dat ook lid is van de curriculumcommissie, één van het opleidersteam en één van de COMO. Zo is in al deze commissies het opleidersperspectief gewaarborgd.
- Ze heeft ervoor gezorgd dat er een staflid is gekomen speciaal voor opleiders die een aios hebben die meer tijd en energie vraagt dan de gemiddelde aios (omdat die bv een bijzonder traject volgt of ontkoppelingen heeft meegemaakt). Dit is de coördinator bijzondere aiostrajecten.

Opleidersvergoeding:

- Ze heeft gezorgd voor een uurvergoeding voor opleiders (75 euro/uur) die zich inzetten voor zaken van de opleiding.
- Ze oefent landelijk invloed uit op de opleidersvergoeding van de SBOH via de LHOV. Zo is de frictieleegstandvergoeding er gekomen. Dit is een vaste maandelijkse compensatie voor de kosten die doorlopen als je als opleider tijdelijk geen aios hebt. Daarnaast krijg je als opleider van een ingewikkelder aios nu ook een extra maandelijkse vergoeding.

Opleiders ontzorgen:

- Ze hamert op zo min mogelijk verplichtingen voor opleiders zodat opleiders toekomen aan het opleiden van de aios in de praktijk. Zinnig en zuinig opleiden is het devies.
- Ze benadrukt voortdurend dat de opleiding faciliterend moet zijn aan de opleiding in de huisartspraktijken van de opleiders. Het hoofd van de opleiding benadrukt dit nu ook in zijn toespraken.
- Ze heeft ervoor gezorgd dat opleiders een vetorecht hebben t.a.v. het opleiden van coassistenten door 3^e-jaars aios. Als de opleider dat niet ziet zitten mag die dus nee zeggen.

We willen graag contact met jou als opleider!

Om onze bestuurstaken goed te kunnen vervullen is het essentieel dat we goed contact onderhouden met de opleiders van de HOVUmc. Discussieer of lees daarom mee op [HAweb](#): zoek bij alle groepen op HAOVU en meld je aan.

Direct contact met alle opleiders is lastig maar als er in elke opleidersgroep een contactpersoon is aan wie we belangrijke zaken kunnen voorleggen en van wie we belangrijke zaken die spelen binnen de opleidersgroep (en die mogelijk alle opleiders aangaan of die ons bestuur zou kunnen bespreken binnen de organisatie) kunnen horen, zou dat ons enorm helpen om ons werk goed te doen.

Meld je daarom aan, als contactpersoon, op: haovuadam@gmail.com. Geef aan in welke groep je zit en welke docenten van de HOVUmc je hebt.

Alvast heel erg bedankt!

Hartelijke groet, het HAOVU-bestuur

Mirella Buurman, voorzitter a.i.
Marian de Lange, penningmeester
Ingrid Elfering, secretaris
Martine Samsom, alg. bestuurslid opleidersteam
Martin van der Plas, alg. bestuurslid COMO